



SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKASI

KATLANABİLİR KARTONLARIN; ÖZELLİKLE SİGARA PAKETLEMESİNDE KULLANILAN KARTON VE KAĞIDIN (sigara ağız kağıdı dahil) gravür ve ofset baskılı kâğıt ve karton üreten şirketimizde;

İş faaliyetlerimizde her zaman en yüksek ahlaki ve etik ilkelere bağlı kalmayı,

Çalışanlarımızdan, müşterilerimizden, tedarikçilerimizden, hizmet sunucularından ve diğer sözleşme ortaklarından, sorumlu ve dürüst davranışa ilişkin yüksek taleplerde bulunmayı,

Etki alanımız içinde tüm çalışanlarımız ile insan haklarını gözeteceğimizi,

Şirketimizde ve iş ortaklarımızın şirketlerinde her türlü zorla çalıştırmayı reddedeceğimizi,

Yerel yasalardan bağımsız olarak şirketimizin her sahasında ve iş ortaklarımızda çocukların çalıştırılmasını reddederek yönümüzü uluslararası standartlara göre saptadığımızı (C 138 ve C 182 sayılı Uluslararası Çalışma Örgütü Sözleşmesi) ve çalışmamızın yasal olarak talep edilen asgari yaşa sahip olduğunu gösteren kayıtları tuttuğumuzu,

Dürüstlük ve karşılıklı saygı ile nitelendirilmiş bir çalışma ortamı yaratmak için üstün gayret gösterdiğimizi,

Cinsiyet, ırk, renk, din, yaş, ulusal/etnik köken, engellilik veya cinsel yönelim nedeniyle yapılan her türlü ayrımcılığı ve tacizi kesinlikle reddettiğimizi,

Çalışanlarımızı ve iş başvurusunda bulunan her adayı ayrımcılık yapmama ilkesine göre değerlendirdiğimizi,

Çalışanlarımızın teknik, sosyal ve metodolojik becerilerinin geliştirilmesine önem vereceğimizi,

Çalışanlarımızın sendikalaşma hakkına saygı duyduğumuzu,

Çalışma süresi ile ilgili yürürlükteki mevzuata uyduğumuzu,

Sağlıklı, güvenli ve insancıl bir çalışma ortamı sağlayarak çalışanlarımızın güvenliğini ve insanca çalışmasını desteklediğimizi,

Çalışanlarımızın iyiliği ve şirketin üretkenliği yararına MM Grup'un tüm alanlarında alkol, uyuşturucu ve bilinci etkileyen diğer maddeleri yasakladığımızı,

Tüm çalışanlarımızın, rüşvet ve yolsuzlukla mücadeleye ilişkin uygulamadaki yerel hükümlerin yanı sıra ilgili iç yönergelere de uyduğunu,

Çalışanlarımızın hiçbir koşulda haksız kazanç talebinde ve teklifinde bulunmayacağını,

Şirket menfaatlerini ve özel menfaatlerimizi kesin olarak birbirinden ayrı tuttuğumuzu,

Herhangi bir ürünün sahtesini yapmayacağımızı,

Her ticari işlemten önce, olası iş ortaklarının sahtecilik veya yasadışı ticaret faaliyetlerine dâhil olup olmadıklarını tetkik edeceğimizi,

Bilişim sistemlerinin yasal ve ahlaki bir şekilde kullanılmasına sağlayacağımızı,

Defterlerin ve kayıtların; yasalara, resmi dairelere, vergi hukukuna ilişkin mevzuata ve uluslararası alanda kabul edilen muhasebe standartlarına göre tutulacağını,

Kayıtsız şartsız adil bir rekabet sergileyeceğimizi,

Çalışanlarımızın ticari sırları içeren bilgileri gizlilik ve büyük bir özenle işleyerek iş varlıklarının zarar görmemesini, kötüye kullanılmamasını veya israf edilmemesini sağlayacağını,

Çevre dostu teknolojilerin kullanımını, şirketimizin çevresel verimliliğinin sürekli ve sistematik olarak iyileştirilmesini ve geçerli çevre mevzuatı ve yönetmeliklerine uymanın asgari gerekliliğimiz olduğunu,

Sorumluluk, Performans ve Tutku temel değerleri üzerine oluşturulmuş etik kurallarımızın çalışanlarımızca temsil edilmesini ve uygulanmasını garanti altına alacağımızı,

Taahhüt ederiz.

FUAT POLAT
GENEL MÜDÜR



SOCIAL COMPLIANCE POLICY

FOLDABLE CARTONS; CARTON AND PAPER USED ESPECIALLY FOR CIGARETTE PACKAGING (including cigarette mouth paper) in our company, which produces gravure and offset printed paper and cardboard, we aim to;

To always adhere to the highest moral and ethical principles in our business activities,

To make high demands on responsible and honest behavior from our employees, customers, suppliers, service providers and other contract partners,

We will observe human rights with all our employees within our sphere of influence,

We will refuse all kinds of forced labor in our company and in the companies of our business partners,

We reject the employment of children in every field of our company and our business partners, regardless of local laws, and we determine our direction according to international standards (International Labor Organization Convention No. C 138 and C 182) and we keep records showing that our employee has the legally required minimum age,

We strive to create a working environment characterized by honesty and mutual respect,

We strictly reject any discrimination and harassment based on gender, race, color, religion, age, national/ethnic origin, disability or sexual orientation,

We evaluate our employees and every job applicant according to the principle of non-discrimination,

We will provide importance to the development of technical, social and methodological skills of our employees,

We respect our laborforce's right to freedom of association,

We comply with the applicable legislation regarding working time,

We support the safety and humane work of our employees by providing a healthy, safe and humane working environment,

For the benefit of our employees and the productivity of the company, we prohibit alcohol, drugs and other substances that affect consciousness in all areas of the MM Group,

All of our employees comply with the relevant internal directives as well as the local provisions regarding the fight against bribery and corruption,

Our employees will not, under any circumstances, demand or offer unfair profits,

We separate strictly company benefits and private benefits from each other,
We will not imitate any product,

Before each commercial transaction, we will examine whether potential business partners are involved in fraudulent or illegal trading activities,

We will ensure that information Technologies are used legally and ethically,

Our ledger and accounting records; will be kept in accordance with laws, public offices, legislation on tax law and internationally accepted accounting standards,

We will provide an unconditionally fair competition,

Our employees will process information containing confidential business information with confidentiality and great care, ensuring that their business assets are not damaged, misused or wasted,

It is our minimum requirement to use environmentally friendly technologies, to continuously and systematically improve our company's environmental efficiency, and to comply with applicable environmental legislation and regulations,

We will ensure that our ethical rules, built on the core values of Responsibility, Performance and Passion, are represented and implemented by our employees,

We are committed.

FUAT POLAT
General Manager