

MMP Tobacco Packaging Sites Germany - Unternehmenspolitik

Prinzipien des Integrierten Managements der Matrix Organisation



„Erfolg ist kein Zustand sondern ein Prozess stetiger Verbesserungen“

Unser Motto innerhalb der MMP Tobacco Sites Germany

Wir, die Betriebe der MMP Tobacco Sites Germany, verpflichten uns:

- nach „Perfect Factory“ zu streben, um außerordentlichen Leistungen zu erreichen
- das Qualitätsprogramm „Quality 4.0“ zu verfolgen und vollständig umzusetzen.
- zur lückenlosen Lieferung zuverlässiger Produkte und Serviceleistungen, die den Anforderungen der Kunden entsprechen
- die Automatisierung in unserem Unternehmen voranzutreiben
- die Dokumentation unserer Lieferantenanforderungen neu zu strukturieren.
- Unsere Prozesse und Aktivitäten werden ständig überwacht, bewertet und kontinuierlich verbessert.
- am CDP (Carbon Foot-print) und anderen, ähnlichen globalen Initiativen, unter der Verantwortung von MMP International zur Nachhaltigkeit und Umweltschutz (z.B. Ecovadis und Product Live Cycle, etc.) teilzunehmen
- die Einhaltung von gesetzlichen, behördlichen und weiteren Vorschriften sicherzustellen
- zum Schutz der Umwelt und der Verhinderung von Umweltbelastungen, besonders
 - in der eigenen Verarbeitungskette das Potential zur Einsparung von Kunststoff zu evaluieren
 - für unseren Kunden Produkte zu entwickeln, die eine Einsparung von Kunststoff ergeben
 - dem kunststoffhaltigen Verpackungsmarkt eine umweltverträglichere Verpackungslösung zu bieten
- um die Nachhaltigkeit zu verbessern, effiziente Technologien und Dienstleistungen einzusetzen und dies über den kompletten Lebenszyklus zu fördern
- das Wissen der Organisation und die Verantwortung jedes Einzelnen zu stärken
- die Soziale Verantwortung der Unternehmen in den Mittelpunkt zu stellen und die Prinzipien des MMP Code of Conduct hervorzuheben
- den individuellen Standard für berufsbezogene Gesundheit & Sicherheit zu beachten, besonders
 - angemessene, geeignete Maßnahmen, wie regelmäßige Schulungen zu integrieren, um die Vitalität des Personals zu erhalten und systematisch die Leistung in Gesundheit & Sicherheit zu verbessern
 - ein betriebliches Gesundheitsmanagement einzuführen und die Zusammenarbeit mit arbeitsmedizinischen Fachdiensten zu intensivieren.
 - Unsere Mitarbeiter sowohl in die Entscheidungsfindung wie auch in der Entscheidung hinsichtlich der Anforderungen aus Sicherheit & Gesundheit mit einzubeziehen.
- Im Hinblick auf den Fachkräftemangel, unter Beteiligung der Arbeitnehmer, die Möglichkeit für attraktivere Rahmenbedingungen zu ermitteln

Wir, bauen Dialoge, Synergien und enge Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern auf und unterstützen besonders die Entwicklung der „New Generation Products – NGP“. Wir versuchen immer die Interessen unserer Partner vor unsere eigenen Interessen zu stellen. Durch die Anwendung der Global High Level Structure (HLS) versichern wir, kontinuierliche Verbesserungen ebenso wie die Eignung, Angemessenheit und Effektivität des integrierten Managementsystems:

- Übereinstimmung des Qualitätsmanagements gemäß DIN EN ISO 9001
- Übereinstimmung des Umweltmanagements gemäß DIN EN ISO 14001
- Übereinstimmung des Arbeitsschutzmanagements gemäß DIN EN ISO 45001
- Übereinstimmung des Energiemanagements gemäß DIN EN ISO 50001
- Übereinstimmung des Produktsicherheits- und Hygienemanagements gemäß BRC Packaging / EN 15593
- Übereinstimmung mit den Vorgaben der Produktkettenzertifizierung FSC®-C115415 nach dem Standard FSC-STD-40-004
- Übereinstimmung mit den Vorgaben der Produktkettenzertifizierung PEFC™/04-31-2055 nach dem Standard PEFC ST 2002:2013
- Sachgemäße Herstellungsverfahren bezüglich ECMA GMP Richtlinie und EU-Verordnung 1935/2004

Um diesen Anforderungen gerecht zu werden leben wir die Vorbildkultur und stellen die erforderlichen Mittel zur Verfügung

Innerhalb der einzelnen Standorte wird sichergestellt, dass der Inhalt dieser Politik von jedem Mitarbeiter gekannt, angewendet, verstanden und unterstützt wird.

Franz Pehn
BU Director Global Tobacco Operations


Carola Poggenpohl
Management Representative

Trier, 24.03.2021

